

تبعیض چیست؟

وقتی میگوییم که شخصی مورد تبعیض قرار گرفته، در واقع یعنی اینکه او به دلیل یک ویژگی شخصی حمایت شده توسط قانون، مورد رفتار ناشایست یا بی عدالتی قرار گرفته است. تبعیض می تواند در مکان هایی مانند محل کار، مدرسه یا زمانی که کالایی می خریم یا خدماتی دریافت می کنیم، اتفاق بیفتد.

متأسفانه، افراد عموماً به جای آنکه به عنوان یک انسان کامل شناخته شوند، بر اساس قسمتی از اندام یا هویت شان، مورد قضاوت قرار میگیرند. ما قوانینی در ویکتوریا داریم که از اشخاص در برابر این نوع رفتار ناعادلانه، محافظت می کند.

چگونه قانون از من محافظت می کند؟

قانون فرصت های برابر مصوب 2010 (Equal Opportunity Act 2010) در ویکتوریا، اعمال تبعیض را بر اساس یک ویژگی فردی محافظت شده در برابر قانون، برقرار می کند. ما می توانیم در حل و فصل شکایات مربوط به تبعیض، به شما کمک نماییم.

ویژگی های مورد حمایت

ویژگی های مورد حمایت قانون، شامل موارد زیر میشوند:

- سن
- وضعیت والدین و سرپرست
- روابط جنسی
- معلولیت
- ویژگی های جسمانی
- ویژگی های جنسی
- فعالیت شغلی
- گرایش یا فعالیت سیاسی
- گرایش جنسی
- محکومیت رفع سوء اثر شده از همجنسگرایی
- بارداری و شیردهی
- عقاید گذشته
- هویت جنسی
- حرفه، کسب و کار یا شغل
- معاشرت با کسی که یکی از این ویژگی های شخصی را دارا بوده یا فرض بر آن است که دارا میباشد.
- فعالیت صنعتی
- نژاد
- فعالیت جنسی قانونی
- اعتقادات و فعالیت های مذهبی
- وضعیت تاهل

جنبه های حفاظت شده زندگی اجتماعی

هنگامی که تبعیض در جنبه ای از زندگی اجتماعی اتفاق می افتد، عملی خلاف قانون صورت پذیرفته است

- مراقبت از سالمندان و بازنشسته گان
- پلیس، دادگاه ها و ادارات دولتی
- بانکداری و بیمه
- زندان ها و ندامت گاه ها
- باشگاه ها
- مدارس، TAFE و دانشگاه ها
- استخدام
- مغازه ها، رستوران ها و کلوپ های شبانه
- مراقبت های بهداشتی، بیمارستانها و پزشکان عمومی
- ورزش ها
- هتل ها، مکانهای کمپینگ و خانه های اجاره ای
- خدمات حمل و نقل
- دولت محلی
- کار داوطلبانه

افرادی که در این زمینه ها مشغول به فعالیت می باشند، مسئولیت دارند که تا از اینکه مورد تبعیض قرار نمیگیرند، اطمینان حاصل نمایند.

تبعیض در محل کار

بر اساس قانون فرصت‌های برابر، کارفرمایان موظف هستند تا حد امکان، مانع از مورد تبعیض قرار گرفتن کارکنانشان بشوند. سازمان ها باید فرهنگ کار در محیط سالم را برای جلوگیری از بروز تبعیض برقرار نموده و همچنین اقداماتی را برای اطمینان از پاسخ سریع و مناسب به شکایات، به انجام برسانند.

این مطلب تمامی کارفرمایان در هر درجه ای و نیز تمامی و بر تمامی مراحل شغلی، اعمال می گردد:
اشکال کارگران را در بر گرفته

- تمام وقت، پاره وقت و گاه به گاه
- آژانس ها و کارگران قراردادی
- کارآموزان و شاگردان.
- تبلیغ مشاغل و استخدام
- بازگشت دوباره به سر کار پس از جراحت، بیماری یا بارداری
- اخراج یا تعدیل نیرو.

انواع مختلف تبعیض

تبعیض می تواند مستقیم یا غیرمستقیم صورت پذیرد. هر دو نوع تبعیض، بر خلاف قانون است.

1. تبعیض مستقیم

این مطلب در زمانی اتفاق می افتد که با شخصی به دلیل ویژگی های فردی که در بالا ذکر آن رفته است، رفتار ناعادلانه ای صورت پذیرد و اغلب به دلیل فرضیات ناعادلانه در مورد آنچه افراد با ویژگی های فردی خاص، می توانند و یا نمی توانند انجام دهند، روی میدهد.

به عنوان مثال، جورج برای کار در یک شرکت ساختمانی درخواست می دهد اما آنها او را نمی پذیرند. وقتی جورج علت رد درخواستش را جویا می شود، به او پاسخ میدهند: "ما قبلاً افراد دیگری از هموطنان شما را استخدام کرده ایم، شما اخلاق کاری را آنچنان که باید رعایت نمی کنید".

2. تبعیض غیر مستقیم

این مطلب زمانی اتفاق می افتد که یک نیاز، شرایط یا عملی غیرمنطقی صورت پذیرد که بنا بر یک ویژگی شخصی خاص، به ضرر یک فرد (یا گروهی از افراد) باشد.

به عنوان مثال، در یک کارخانه تمامی کارکنان، ملزم به شروع کار از ساعت 6 صبح می باشند. ممکن است به نظر برسد که با همه به یک شکل برخورد می شود اما اینکار می تواند به کارمندانی را که نیاز به مراقبت از کودکانشان دارند (که معمولاً زن هستند) آسیب بزند. چنانچه الزام، منطقی نباشد، تبعیض غیرمستقیم صورت گرفته است.

آیا در این قانون، استثنایی وجود دارد؟

در قانون فرصت‌های برابر استثنائاتی وجود دارد که به این معنی است که تبعیض در شرایط خاص، بر خلاف قانون نیست. برای مثال، اگر خطر واقعی برای سلامتی، ایمنی یا اموال شخصی وجود داشته باشد، اعمال تبعیض بر خلاف قانون نمی باشد. راجع به این استثنائات بیشتر بخوانید.

اگر مورد تبعیض قرار گرفتیم، چه کاری می توانم انجام دهم؟

شما می توانید نزد ما [طرح شکایت](#) نمایید و با شخص دیگری می تواند اینکار را از طرف شما به انجام برساند. در این باره که چگونه ما به اشخاص در [حل شکایات](#) کمک می کنیم، اطلاعات بیشتری کسب نمایید. ما همچنین می توانیم به شما در مورد حق و حقوقتان، اطلاعاتی بدهیم. با ما به شماره **1300 292 153** تماس بگیرید. چنانچه نیاز به مترجم شفاهی دارید با شماره **1300 152 494** تماس بگیرید.