

ما هو التمييز؟

عندما تتحدث عن شخص يتعرض للتمييز، فهذا يعني أنه يُعامل بشكل سيء أو غير عادل بسبب سمة شخصية يحميها القانون. يمكن أن يحدث هذا في أماكن مثل العمل أو المدرسة أو عندما نشتري شيئاً ما أو نتلقى خدمة.

للأسف، غالباً ما يتم الحكم على الأشخاص بناءً على جانب من جوانب جسدهم أو هويتهم، بدلاً من أن يُنظر إليهم على أنهم شخص كامل. لدينا قانون في ولاية فيكتوريا يحمي الناس من هذا النوع من المعاملة غير اللائقة.

كيف يحمي القانون؟

قانون تكافؤ الفرص لعام 2010 (Equal Opportunity Act 2010) في ولاية فيكتوريا يجعل التمييز بسبب سمة شخصية محمية ضد القانون. يمكننا المساعدة في حل شكاوى التمييز.

السمات محمية

الخصائص التي يحميها القانون هي:

الجنس	وضع الوالد أو مقدم الرعاية	العمر
الخصائص الجنسية	السمات الجسدية	الإعاقة
التوجه الجنسي	المعتقد أو النشاط السياسي	نشاط العمل
الإدانات المستنفدة	الحمل والرضاعة	محو الإدانة بجريمة متعلقة بالمثلية الجنسية
الإدانات المستنفدة الانتفاء الشخصي لشخص لديه، أو يفترض أنه يمتلك، أحدى هذه السمات الشخصية	المهنة أو التجارة أو الوظيفة الخلفية العرقية	الهوية الجنسية النشاط الصناعي
	الخلفية العرقية	النشاط الجنسي المشروع
		الحالة الاجتماعية

المناطق المحمية للحياة العامة

التمييز مخالف للقانون عندما يحدث في مجال من مجالات الحياة العامة. تشمل هذه الأماكن:

الشرطة والمحاكم والدوائر الحكومية	رعاية المسنين والتقادم
السجون ومراكز احتجاز الشباب	الخدمة المصرفية والتأمين
والجامعات TAFE المدارس ومعاهد	الأندية
المتاجر والمطاعم والملاهي الليلية	التوظيف
المرافق الرياضية	الرعاية الصحية والمستشفيات والأطباء العاملون
خدمات وسائل النقل	الفنادق وموقع التخييم والعقارات المؤجرة
التطوع	الحكومة المحلية

يتحمل الأشخاص الذين يعملون في هذه المجالات مسؤولية التأكد من عدم تعرضك للتمييز.

التمييز في مكان العمل

بموجب قانون تكافؤ الفرص، يتعمّن على أصحاب العمل واجب إيجابي لتبييد أي تمييز إلى أقصى حد ممكن.

يجب على المنظمات وضع ثقافة صحية في مكان العمل لمنع حدوث التمييز، بالإضافة إلى تدابير لضمان الاستجابة السريعة والشاملة للشكوى.

وينطبق على جميع مراحل التوظيف: وهذا يشمل أرباب العمل من جميع الأحجام ويغطي جميع أنواع العمل

- الإعلان عن الوظائف والتوظيف
- العودة إلى العمل بعد الإصابة أو المرض أو الحمل
- الفصل واقتطاع النفقات

• بدوام كامل وبدوام جزئي وبدوام عارض

• الوكلاء والعمال المتعاقدون

• المتدربين والمبتدئين.

أنواع مختلفة من التمييز

قد يكون التمييز مباشراً أو غير مباشراً كلا النوعين من التمييز مخالفان للقانون.

1. التمييز المباشر

يحدث هذا عندما يتم معاملة شخص ما بشكل غير عادل بسبب صفة شخصية كما هو مذكور أعلاه. يحدث هذا غالباً بسبب الافتراضات غير العادلة حول ما يمكن للأشخاص الذين لديهم خصائص شخصية معينة القيام به وما لا يمكنهم فعله.

على سبيل المثال، يتقدم جورج لوظيفة في شركة إنشاءات لكنه لم يحصل عليها. عندما سُأله عن سبب عدم اختياره، قبل جورج، "لقد وظفنا أشخاصاً من بلدك من قبل. أنت لا تشاركون أخلاقيات العمل لدينا".

2. التمييز غير المباشر

يحدث هذا عندما يكون هناك متطلب أو شرط أو ممارسة غير معقولة تضر بشخص (أو مجموعة من الأشخاص) بسبب خصوصية شخصية.

على سبيل المثال، يقوم المصنع بجعل جميع الموظفين يبدأون الساعة 6 صباحاً. قد يبدو أن هذا يعامل الجميع على قدم المساواة، لكنه قد يضر بالموظفين الذين يحتاجون إلى رعاية الأطفال (الذين هم عادة من النساء). إذا لم يكن متطلباً معقولاً، فسيكون هذا تمييزاً غير مباشراً.

هل هناك استثناءات للقانون؟

هناك بعض الاستثناءات في قانون تكافؤ الفرص والتي تعني أن التمييز في ظروف معينة ليس مخالفًا للقانون. على سبيل المثال، لا يعتبر التمييز ضد القانون إذا كان هناك خطر حقيقي على صحة شخص ما أو سلامته أو ممتلكاته. اقرأ المزيد حول الاستثناءات.

ماذا أفعل إذا تعرضت للتمييز؟

يمكنك تقديم شكوى إلينا، أو يمكن لشخص آخر تقديم نيابة عنك. لمعرفة كيف نساعد الأشخاص على حل الشكوى.

يمكننا أيضًا تزويدك بمعلومات حول حقوقك. اتصل بنا على 1300 292 153 أو إذا كنت بحاجة إلى مترجم شفوي: 152 494 .1300