



Victorian Equal Opportunity & Human Rights Commission

ਜਦੋਂ ਅਸੀਂ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਭੇਦਭਾਵ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਬਾਰੇ ਗੱਲ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਤਾਂ ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਬੁਰਾ ਜਾਂ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਵਾਲਾ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜੋ ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੈ। ਇਹ ਕੰਮ, ਸਕੂਲ ਵਰਗੀਆਂ ਥਾਵਾਂ 'ਤੇ ਜਾਂ ਜਦੋਂ ਅਸੀਂ ਕੋਈ ਚੀਜ਼ ਖ਼ਰੀਦਦੇ ਹਾਂ ਜਾਂ ਕੋਈ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਤਦੋਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਬਦਕਿਸਮਤੀ ਨਾਲ, ਲੋਕਾਂ ਬਾਰੇ ਅਕਸਰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਰੀਰ ਜਾਂ ਪਛਾਣ ਦੇ ਪਹਿਲੂ 'ਤੇ ਧਾਰਨਾ ਕਾਇਮ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਨਾ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪੂਰੇ ਵਿਅਕਤੀ ਵਜੋਂ ਦੇਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਵਿਕਟੋਰੀਆ ਵਿੱਚ, ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ ਜੋ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਕਿਸਮ ਦੇ ਅਨੁਚਿਤ ਵਿਵਹਾਰ ਤੋਂ ਬਚਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਇਹ ਕਾਨੂੰਨ ਮੇਰੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਿਵੇਂ ਕਰਦਾ ਹੈ?

ਵਿਕਟੋਰੀਆ ਦਾ **ਬਰਾਬਰ ਮੌਕੇ ਐਕਟ 2010 (Equal Opportunity Act 2010)** ਕਿਸੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਕਰਕੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਭੇਦਭਾਵ ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਭੇਦਭਾਵ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮੱਦਦ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ।

ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਹਨ:

- | | | |
|--|--|---|
| • ਉਮਰ | • ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਅਤੇ ਦੇਖਭਾਲਕਰਤਾ ਵਜੋਂ ਦਰਜਾ | • ਸੈਕਸ |
| • ਅਪਾਹਜਤਾ | • ਸਰੀਰਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ | • ਲਿੰਗ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ |
| • ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਗਤੀਵਿਧੀ | • ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਜਾਂ ਗਤੀਵਿਧੀ | • ਜਿਨਸੀ ਰੁਝਾਨ |
| • ਸਮਲਿੰਗੀ ਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਖ਼ਤਮ ਕੀਤਾ ਗਿਆ | • ਗਰਭ-ਅਵਸਥਾ ਅਤੇ ਦੁੱਧ ਚੁੰਘਾਉਣਾ | • ਬਿਤਾਏ ਦੇਸ਼ |
| • ਲਿੰਗ ਪਛਾਣ | • ਪੇਸ਼ਾ, ਵਪਾਰ ਜਾਂ ਕਿੱਤਾ | • ਕਿਸੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਨਿੱਜੀ ਸੰਬੰਧ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਨਿੱਜੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੋਈ ਹੈ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਦਾ ਹੋਣਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। |
| • ਉਦਯੋਗਿਕ ਗਤੀਵਿਧੀ | • ਨਸਲ | |
| • ਕਾਨੂੰਨੀ ਜਿਨਸੀ ਗਤੀਵਿਧੀ | • ਧਾਰਮਿਕ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਜਾਂ ਗਤੀਵਿਧੀ | |
| • ਵਿਆਹੁਤਾ ਦਰਜਾ | | |

ਜਨਤਕ ਜੀਵਨ ਦੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਖੇਤਰ

ਭੇਦਭਾਵ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਹੈ ਜਦੋਂ ਇਹ ਜਨਤਕ ਜੀਵਨ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਵਾਪਰਦਾ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- | | |
|--|--|
| • ਬਜ਼ੁਰਗ ਦੇਖਭਾਲ ਅਤੇ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ | • ਪੁਲਿਸ, ਅਦਾਲਤਾਂ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਵਿਭਾਗ |
| • ਬੈਂਕਿੰਗ ਅਤੇ ਬੀਮਾ | • ਜੇਲ੍ਹਾਂ ਅਤੇ ਕਿਸ਼ੋਰਾਂ ਦੇ ਨਜ਼ਰਬੰਦੀ ਕੇਂਦਰ |
| • ਕਲੱਬ | • ਸਕੂਲ, TAFE ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ |
| • ਰੁਜ਼ਗਾਰ | • ਦੁਕਾਨਾਂ, ਰੈਸਟੋਰੈਂਟ ਅਤੇ ਨਾਈਟ ਕਲੱਬ |
| • ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ, ਹਸਪਤਾਲ ਅਤੇ ਜੀਪੀ | • ਖੇਡਾਂ |
| • ਹੋਟਲ, ਕੈਂਪਿੰਗ ਸਥਾਨਾਂ ਅਤੇ ਕਿਰਾਏ ਦੀਆਂ ਜਾਇਦਾਦਾਂ | • ਟ੍ਰਾਂਸਪੋਰਟ ਸੇਵਾਵਾਂ |
| • ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ | • ਵਲੰਟੀਅਰਿੰਗ |

ਜਿਹੜੇ ਲੋਕ ਇਨ੍ਹਾਂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਭੇਦਭਾਵ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਨਾ ਕਰਨਾ ਪਵੇ।

ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਭੇਦਭਾਵ

ਬਰਾਬਰ ਮੌਕੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਕੋਲ ਜਿੱਥੇ ਤੱਕ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ **ਭੇਦਭਾਵ** ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦਾ **ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਫਰਜ਼** ਹੈ।

ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਭੇਦਭਾਵ ਹੋਣ ਤੋਂ ਰੋਕਣ ਲਈ ਇੱਕ ਸਿਹਤਮੰਦ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਨਾਲ ਹੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਉਪਾਅ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਕਿ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦਾ ਤੁਰੰਤ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਜਵਾਬ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ।

ਇਸ ਵਿੱਚ ਹਰ ਆਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੇ ਕਾਮੇ

- ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ, ਪਾਰਟ-ਟਾਈਮ ਅਤੇ ਕੈਜ਼ੂਅਲ
- ਏਜੰਟ ਅਤੇ ਕੰਟਰੈਕਟ ਵਰਕਰ
- ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਅਤੇ ਅਪ੍ਰੈਂਟਿਸ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

- [ਨੌਕਰੀਆਂ ਲਈ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰਬਾਜ਼ੀ ਅਤੇ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ](#)
- [ਸੱਟ, ਬੀਮਾਰੀ ਜਾਂ ਗਰਭ-ਅਵਸਥਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੰਮ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਆਉਣਾ](#)
- [ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਅਤੇ ਛਾਟੀ](#)।

ਅਤੇ ਇਹ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੜਾਵਾਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ:

ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕਿਸਮਾਂ ਦਾ ਭੇਦਭਾਵ

ਭੇਦਭਾਵ ਸਿੱਧੇ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਦੋਵੇਂ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਭੇਦਭਾਵ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਹਨ।

1. ਸਿੱਧਾ ਭੇਦਭਾਵ

ਇਹ ਉਦੋਂ ਵਾਪਰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉੱਪਰ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕਿਸੇ ਨਾਲ ਅਨੁਚਿਤ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਅਕਸਰ ਇਸ ਬਾਰੇ ਗਲਤ ਧਾਰਨਾਵਾਂ ਦੇ ਕਾਰਨ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੁੱਝ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਲੋਕ ਕੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕੀ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ।

ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਜੇਰਜ ਇੱਕ ਉਸਾਰੀ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਪਰ ਉਸਨੂੰ ਇਹ ਨੌਕਰੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੀ। ਜਦੋਂ ਉਹ ਪੁੱਛਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸਨੂੰ ਕਿਉਂ ਨਹੀਂ ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ, ਤਾਂ ਜੇਰਜ ਨੂੰ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, "ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਡੇ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਵੀ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਹੈ। ਤੁਹਾਡੇ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਲੋਕ ਸਾਡੀ ਕੰਮ ਦੀ ਨੈਤਿਕਤਾ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹੋ"।

2. ਅਸਿੱਧਾ ਭੇਦਭਾਵ

ਇਹ ਉਦੋਂ ਵਾਪਰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਗ਼ੈਰ-ਵਾਜਬ ਲੋੜ, ਸਥਿਤੀ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ (ਜਾਂ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਸਮੂਹ) ਨੂੰ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਇੱਕ ਫੈਕਟਰੀ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਸਵੇਰੇ 6 ਵਜੇ ਕੰਮ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਹਰ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਬਰਾਬਰ ਸਮਝਦਾ ਜਾਪਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਇਹ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ (ਜੋ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਔਰਤਾਂ ਹਨ) ਲਈ ਨੁਕਸਾਨਦਾਇਕ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਇਹ ਵਾਜਬ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭੇਦਭਾਵ ਹੋਵੇਗਾ।



ਕੀ ਇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਕੋਈ ਅਪਵਾਦ ਹਨ?

ਬਰਾਬਰ ਮੌਕੇ ਐਕਟ ਵਿੱਚ ਕੁੱਝ ਅਪਵਾਦ ਹਨ ਜਿਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਭੇਦਭਾਵ ਕਰਨਾ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਭੇਦਭਾਵ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੇਕਰ ਇਹ ਕਿਸੇ ਦੀ ਸਿਹਤ, ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਂ ਸੰਪਤੀ ਲਈ ਸੱਚਮੁੱਚ ਖ਼ਤਰਾ ਹੋਵੇ। [ਅਪਵਾਦਾਂ](#) ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਪੜ੍ਹੋ।

ਜੇ ਮੇਰੇ ਨਾਲ ਭੇਦਭਾਵ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਮੈਂ ਕੀ ਕਰ ਸਕਦਾ/ਦੀ ਹਾਂ?

ਤੁਸੀਂ ਸਾਡੇ ਕੋਲ [ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ](#), ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪਤਾ ਕਰੋ ਕਿ ਅਸੀਂ ਲੋਕਾਂ ਦੀ [ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ](#) ਦੀ ਮੱਦਦ ਕਿਵੇਂ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਬਾਰੇ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਾਂ। ਸਾਨੂੰ **1300 292 153** 'ਤੇ ਫ਼ੋਨ ਕਰੋ ਜਾਂ ਜੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਦੁਭਾਸ਼ੀਏ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ: **1300 152 494**।