

การเลือกปฏิบัติในการให้บริการทางเพศ: ความรับผิดชอบของฉันคืออะไร?

องค์กรมีหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติโอกาสเท่าเทียมปี 2010 (พ.ศ.2553)(วิกตอเรีย) เพื่อไม่เป็นการเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการทางเพศและพนักงานในอุตสาหกรรมทางเพศรวมถึงป้องกันการเลือกปฏิบัติและเป็นการตอบกลับการเลือกปฏิบัติใด ๆ ที่เกิดขึ้น

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งใน พระราชบัญญัติการทำให้งานบริการทางเพศไม่เป็นอาชญากรรมปี 2022 (พ.ศ. 2565) ได้มีการนำเสนอการปฏิรูปให้เป็นเรื่องผิดกฎหมายในการเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการทางเพศและคนอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมบริการทางเพศโดยพิจารณาจากวิชาชีพ การค้า หรืออาชีพของพวกเขา (เว้นแต่จะมีข้อยกเว้น) การป้องกันการเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการทางเพศควรเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยรวมของคุณ การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้จะช่วยต่อสู้กับประวัติอันยาวนานของผู้ให้บริการทางเพศที่ต้องเผชิญกับการตีตราและการปฏิบัติที่ไม่พึงประสงค์เนื่องจากการทำงานของพวกเขา

ใครมีภาระหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติโอกาสเท่าเทียม?

พระราชบัญญัติโอกาสเท่าเทียมปี 2010 (พ.ศ.2553) ครอบคลุมพื้นที่ส่วนใหญ่ของชีวิตสาธารณะ รวมถึงการจ้างงาน การศึกษา ที่พัก สโมสรและกลุ่มกีฬา และการจัดหาสินค้าและบริการ

ตัวอย่างเช่น หากคุณดำเนินธุรกิจ กำล้างเช่าพาร์ตเมนต์หรือให้บริการ คุณมีหน้าที่ต้องจัดการเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการทางเพศและผู้ที่อยู่ในอุตสาหกรรมทางเพศ

คุณควรตระหนักถึงภาระผูกพันของคุณเป็นพิเศษหากคุณดำเนินการในพื้นที่ส่วนรวมของการเลือกปฏิบัติในงานบริการทางเพศที่แยกแยะโดยผู้ให้บริการทางเพศและพนักงานในอุตสาหกรรมบริการทางเพศ รวมถึง

- บริการทางการเงิน
- บริการด้านสุขภาพและการสนับสนุน
- การจ้างงาน
- ภารกิจของตำรวจ (ในบางสถานการณ์)
- การโฆษณา
- รัฐบาลท้องถิ่น
- ที่พักและที่อยู่อาศัย

การเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับงานบริการทางเพศและรูปแบบอื่นๆ ของพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายต่อผู้ให้บริการทางเพศมีลักษณะอย่างไร

การเลือกปฏิบัติ

การเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการทางเพศคือการที่บุคคลหนึ่งเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการทางเพศหรือผู้ให้บริการรายอื่นในอุตสาหกรรมบริการทางเพศ รวมถึงการปฏิบัติต่อพวกเขาอย่างไม่เป็นธรรมเนื่องจากวิชาชีพ การค้า หรืออาชีพของพวกเขา

- **การเลือกปฏิบัติโดยตรงเกี่ยวกับงานบริการทางเพศ** คือการที่บุคคลหนึ่งปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างไม่เป็นธรรมเนื่องจากพวกเขาเป็นผู้ให้บริการทางเพศหรือทำงานในอุตสาหกรรมทางเพศ นั่นคือเพราะวิชาชีพ การค้า หรืออาชีพของพวกเขา

ตัวอย่างเช่น ธนาคารปฏิเสธที่จะเปิดบัญชีธนาคารให้กับผู้ให้บริการทางเพศหรือเจ้าของธุรกิจทางเพศเนื่องจากวิชาชีพ การค้า หรืออาชีพของพวกเขา

- **การเลือกปฏิบัติทางอ้อมเกี่ยวกับงานบริการทางเพศ** คือเมื่อมีข้อกำหนด เงื่อนไข หรือแนวปฏิบัติที่ไม่สมเหตุสมผลซึ่งทำให้ผู้ให้บริการทางเพศหรือผู้ที่ทำงานในอุตสาหกรรมบริการทางเพศเสียเปรียบ กล่าวคือ เนื่องจากวิชาชีพ การค้า หรืออาชีพของพวกเขา

ตัวอย่างเช่น บริษัทสื่อมีกฎปฏิบัติทั่วไปที่ห้ามโฆษณาเนื้อหาทางเพศใดๆ บนแพลตฟอร์มของตน ซึ่งส่งผลเสียต่อผู้ให้บริการทางเพศที่ไม่สามารถโฆษณาบริการของตนได้

การคุกคามทางเพศ

การคุกคามทางเพศ ของผู้ให้บริการทางเพศถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายเช่นกัน การคุกคามทางเพศคือพฤติกรรมทางเพศที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งคาดได้ว่าจะทำให้อีกฝ่ายรู้สึกขุ่นเคืองใจ ขายหน้า หรือถูกข่มขู่

ตัวอย่างเช่น ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพปฏิบัติตามขั้นตอนทางการแพทย์ให้กับผู้ให้บริการทางเพศและถามคำถามที่ไม่เหมาะสมของลักษณะทางเพศเกี่ยวกับกิจกรรมทางเพศกับลูกค้าของพวกเขา

การทำให้ตกเป็นเหยื่อ

การทำให้ตกเป็นเหยื่อ อาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ให้บริการทางเพศได้รับการปฏิบัติอย่างเลวร้ายเนื่องจากพวกเขาได้แจ้งปัญหาหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติที่ถูกกล่าวหาหรือพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ ที่พวกเขาเคยประสบ ซึ่งยังผิดกฎหมายอีกด้วย

ตัวอย่างเช่น ผู้ให้บริการทางเพศที่มีประสบการณ์ได้รับการบริการลูกค้าที่ไม่ดีที่โรงแรมเนื่องจากสถานะการเป็นผู้ให้บริการทางเพศของเขา และถูกกีดกันจากโรงแรมเพราะพวกเขาได้ร้องเรียนอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับการปฏิบัติของพวกเขา

หน้าที่ของฉันคืออะไร?

ในรัฐวิกตอเรีย พระราชบัญญัติโอกาสเท่าเทียมรวมถึงหน้าที่เชิงบวก ซึ่งหมายความว่าผู้มีหน้าที่ต้องใช้มาตรการที่เหมาะสมและได้สัดส่วนเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิดทางเพศ และการตกเป็นเหยื่อเท่าที่จะทำได้ ซึ่งรวมถึงการเลือกปฏิบัติในงานบริการทางเพศ

ฉันจะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่มีต่อผู้ให้บริการทางเพศได้อย่างไร?

หน้าที่ในเชิงบวกเป็นข้อผูกพันทางกฎหมายที่มีหน้าที่ทุกคนในรัฐวิกตอเรียมี ไม่ใช่แค่การปฏิบัติตามกฎหมายเชิงเทคนิคเท่านั้น แต่ยังส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดและการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบซึ่งมีประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญมากมายสำหรับทุกคนที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนและโอกาสที่เท่าเทียมกันแห่งรัฐวิกตอเรียได้พัฒนามาตรฐานขั้นต่ำ 6 ประการที่ทุกองค์กรควรปฏิบัติตามเพื่อให้เป็นไปตามหน้าที่เชิงบวกในการป้องกันการเลือกปฏิบัติในการทำงานบริการทางเพศ (และการเลือกปฏิบัติในรูปแบบอื่นๆ) การคุกคามทางเพศและการตกเป็นเหยื่อ

มาตรฐานนี้ครอบคลุมถึง

- **ความรู้และความเข้าใจที่จำเป็น** เพื่อให้สามารถ **แยกแยะ** การเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับงานบริการทางเพศเมื่อคุณเห็นสิ่งนี้ในองค์กรของคุณ
- **ป้องกัน** การเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับงานบริการทางเพศไม่ให้เกิดขึ้น
- **ตอบสนอง** ต่อการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งการเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับงานบริการทางเพศ เมื่อมันเกิดขึ้น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับงานบริการทางเพศและหน้าที่ของคุณภายใต้กฎหมาย คุณสามารถติดต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนและโอกาสอันเท่าเทียมกันของวิกตอเรีย (Victorian Equal Opportunity and Human Rights Commission) ที่หมายเลข 1300 292 153 หรือดาวน์โหลดคำแนะนำเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับงานบริการทางเพศจากเว็บไซต์ของเราที่ [humanrights.vic.gov.au](https://www.humanrights.vic.gov.au)