

## 차별이 무엇인가요?

어떤 개인이 차별을 받는다고 말할 때, 그것은 그 사람이 법으로 보호되는 개인적 특성으로 인해 나쁜 대우나 불공정한 대우를 받는다는 것을 의미합니다. 이런 일은 직장, 학교와 같은 곳에서 또는 물건을 사거나 서비스를 받을 때 일어날 수 있습니다.

유감스럽게도, 사람들은 종종 온전한 한 사람으로 여겨지기보다 그들의 신체나 정체성의 한 측면에 의해 판단을 받습니다. 빅토리아주에는 이러한 부당한 대우로부터 사람들을 보호하는 법이 있습니다.

## 법이 어떻게 나를 보호하나요?

빅토리아주의 기회균등법(Equal Opportunity Act 2010)은 보호되는 특성 때문에 일어나는 차별을 위법으로 규정합니다. 저희는 차별에 관한 민원 해결에 도움을 드립니다.

## 보호되는 특성

법에 의해 보호되는 특성은 다음과 같습니다.

- 연령
- 장애
- 취업 활동
- 말소된 동성애 유죄판결
- 성 정체성
- 노조 활동
- 합법적인 성행위
- 결혼 여부
- 부모 및 보호자 신분
- 신체적 특징
- 정치적 신념 또는 활동
- 임신 및 모유수유
- 전문직, 기술직 또는 직업
- 인종
- 종교적 신념 또는 활동
- 성별
- 성 특성
- 성적 지향
- 복역을 마친 유죄 판결
- 이러한 개인적 특성 중 하나를 가졌거나 가졌다고 추정되는 사람과의 개인적 유대.

## 공공 생활에서 보호되는 분야

차별이 공공 생활의 한 분야에서 발생할 때 이는 위법이 됩니다. 다음의 장소들이 여기에 포함됩니다.

- 노인 요양 및 은퇴 시설
- 은행 및 보험 업무
- 클럽
- 취업

- 의료서비스, 병원 및 일반의(GP)
- 호텔, 캠핑장 및 임차한 숙소
- 지방 정부
- 경찰, 법원 및 정부 부서
- 교도소 및 소년교도소
- 학교, TAFE 및 대학
- 상점, 음식점 및 나이트클럽
- 스포츠
- 운송 서비스
- 자원봉사.

이 분야에서 일하는 사람들은 귀하가 차별을 당하지 않도록 확실히 해야할 의무가 있습니다.

## 직장 내 차별

기회균등법(Equal Opportunity Act)에 따라, 고용주는 최대한 차별을 없애도록 해야 하는 적극적 의무가 있습니다.

조직은 차별대우가 발생하지 않도록 건강한 직장 문화를 조성하고, 민원 제기에 신속하고 적절하게 대응할 수 있는 조치를 마련해야 합니다.

여기에는 모든 규모의 고용주가 포함되며

- 정규직, 파트타임 및 임시직,
- 에이전트 및 계약직 근로자,
- 교육생 및 견습생을 포함하는 모든 유형의 근로자가 해당됩니다.

그리고 이는 취업의 모든 단계에 적용됩니다.

- 채용 광고 및 모집
- 상해, 질병 또는 임신 후 직장 복귀
- 해고 및 인원 감축.

## 여러 종류의 차별

차별은 직접적일 수도 있고 간접적일 수도 있습니다. 두 종류의 차별 모두 위법입니다.

### 1. 직접적인 차별

이는 위에 나열된 개인적 특성으로 인해 부당한 대우를 받는 경우 발생합니다. 이는 종종 특정 개인적 특성을 가진 사람들이 할 수 있는 것과 할 수 없는 것에 대하여 공정하지 않은 가정을 하기 때문에 발생합니다.

예를 들어, 조지(George)는 건설 회사 일자리에 지원하지만 취업하지 못합니다. 조지가 채용이 되지 않은 이유에 대해 물었을 때, 그는 이런 말을 들었습니다. "우리가 전에 당신 나라에서 온 사람들을 고용한 적이 있었다. 당신 나라 사람들의 직업 유통은

"우리의 직업 윤리와 다르다"

## 2. 간접적인 차별

이는 개인적 특성으로 인해 한 개인(집단)이 불이익을 당할 수 있는 불합리한 요건, 조건 또는 관행이 있을 때 발생합니다.

예를 들어, 어떤 공장에서 모든 직원이 6시에 업무를 시작하게 합니다. 이 경우는 모두를 공평하게 대우하는 것 같지만, 자녀를 돌봐야 하는 (일반적으로 여성) 직원들에게 불이익을 줄 수 있습니다. 합리적인 요건이 아닐 경우, 이것은 간접적 차별이 될 수 있습니다.

### 이 법에 예외사항이 있나요?

기회균등법(Equal Opportunity Act)에는 몇 가지 예외사항이 있으며 이는 이 특정 상황에서의 차별은 위법이 되지 않음을 의미합니다. 예를 들어, 누군가의 건강, 안전 또는 재산에 실질적인 위험이 존재할 때, 차별은 위법이 아닙니다. [예외규정](#)에 대하여 자세히 알아보세요.

### 내가 차별을 당한 경우 무엇을 할 수 있나요?

귀하가 저희에게 [민원을 제기](#)하거나 다른 사람이 대신해서 민원을 제기할 수 있습니다. 저희가 어떻게 사람들이 [민원을 해결](#)하도록 도울 수 있는지 알아보세요.

저희는 또한 귀하의 권리에 대한 정보를 제공할 수 있습니다. **1300 292 153 번으로 전화하세요.** 통역이 필요하시면, **1300152494**. 번으로 전화하세요.